

RETRIVERIŲ DARBO TESTAS (Working test for retrievers WT)

TAISYKLĖS

1. Įvadas

- a) Darbo testas yra retriverių varžybos, kurių metu visos retriverių veislės gali pademonstruoti savo darbo gebėjimus ne medžioklės metu.
- b) Darbo testo tikslas – atrinkti šunis, turinčius geriausią temperamentą, atmintį, gerus žymėjimo įgūdžius, puikią uoslę ir norą bei gebėjimą dirbti tiek savarankiškai, tiek pagal vedlio komandas.
- c) Teste vertinamas ramus retriverio elgesys bei noras ir gebėjimas bendradarbiauti su savo vedliu.

2. Darbo testo organizavimas

- a) Atsižvelgiant į vietovės galimybes, darbo testo užduotys turėtų būti kuo labiau imituojančios natūralią medžioklę
- b) Testo užduotys turi būti kiek įmanoma vienodos visiems toje pačioje klasėje dalyvaujantiems šunims.
- c) Šunys stratuoja pagal eilės numerį, kurie ištraukiami burtų keliu. Tačiau organizatoriai turi teisę iš anksto suteikti dalyviams eilės numerius, atsižvelgiant į paraiškos dalyvauti gavimo datą.
- d) Darbo testo metu šuns saugumas yra prioritetas.

3. Registracija į darbo testą

- a) Kiekvienas dalyvis turi užpildyti organizatorių pateiktą registracijos anketą ir apmokėti savo startą.
- b) Starto mokestis negrąžinamas be pateisinamos priežasties. Pateisinamos priežastys – šuns gaišimas, kalės ruja ar šuns arba vedlio liga, patvirtinta oficialia medicinos ar veterinaro pažyma.
- c) Organizatoriai gali priimti paskutinės dienos registraciją, jei teste dar yra vietų ir tik suderinę tai su teisėju.
- d) Organizatoriai turi teisę neleisti šuniui dalyvauti ar nepriimti dalyvavimo paraiškos.

4. Dalyviai

- a) Darbo teste gali dalyvauti visi 8 grupės retriveriai su kilmės dokumentais.
- b) Organizatoriai turi teisę patikrinti šuns ID ir kilmės dokumentų tikrumą.
- c) Darbo teste draudžiama dalyvauti:
akivaizdžiai sergantiems šunims:
šuningoms kalėms, kurioms iki numatomo gimdymo termino liko 30 dienų, ir laktuojančioms kalėms, kurioms po gimdymo nepraėjo 42 dienos;
agresyviems šunims.
- d) Rujojančioms kalėms gali būti leista dalyvauti darbo teste pagal atskirą susitarimą su organizatoriais, su teisėjo leidimu ir tik startuojant paskutiniu numeriu.

5. Teisėjai:

- a. Kaip taisyklė, vienas teisėjas gali teisėjauti 20 šunų per dieną. Dėl papildomo šunų skaičiaus reikia gauti raštišką teisėjo sutikimą.
- b. Teisėjas turi turėti atitinkamą kvalifikaciją ir būti įtrauktas į savo šalies teisėjų sąrašą. Darbo testo organizatoriai atsakingi už teisėjų pasirinkimą.
- c. Teisėjas arba organizatoriai, turi teisę pašalinti šunis iš varžybų, kurių vedliai nesilaiko teisėjo, organizatorių nurodymų, rodo nepagarbą ar akivaizdžiai trukdo kitų dalyvių ar jų šunų darbui, taip pat agresyvūs šunys bei vedliai, kurie žiauriai elgiasi su savo šunimis, be dalyvio mokesčio gražinimo.
- d. Teisėjų sprendimas yra galutinis ir neginčijamas. Dalyviai neturi atvirai reikšti nepasitenkinimo teisėjų sprendimu ar kritikuoti organizatorių, pagalbininkų ar teritorijos, kur pravedamas testas.

6. Klasės

- a. Darbo teste yra trys oficialios klasės:
 - Pradančiųjų (beginners)
 - Pereinama (Intermedia)
 - Atvira (Open)
- b. Darbo teste gali dalyvauti skirtingo pasiruošimo lygio šunys. Priklausomai nuo pasiruošimo lygio ir titulų šunys skirstomi į klases:

Pradedančiųjų klasė (Beginners) – tai pradinė RDT klasė, kur gali dalyvauti šunys, turintys neblogą bendrą paklusnumą. Šunys tris kartus gavę „puikiai (excellent)“ pradedančiųjų klasėje, privalo pereiti į aukštesnę, t.y. pereinamą (intermedia) klasę.

Pereinama klasė (Intermedia) - šioje klasėje gali dalyvauti šunys, turintys pakankamai aukštą paklusnumo ir pasiruošimo lygį. Šunys tris kartus gavę „puikiai(excellent)“ pereinamoje klasėje, privalo pereiti į aukštesnę, t.t. atvirą (Open) klasę.

Atvira klasė (Open) – Dalyvauja šunys turintys aukščiausią pasiruošimo lygį.

Organizatorių nuožiūra galimos neoficialios klasės : **šuniukų klasė (puppy)** ir **veteranų klasė (veterans)**.

7. Retriverių darbo testo eiga

- a. Į užduoties atlikimo vietą vedlys ateina su šuniu, kuris turi būti su pavadžiu, tada teisėjas paaiškina užduotį.
- b. Teisėjas turi išaiškinti užduotį visiems dalyviams vienodai. Teisėjavimas prasideda nuo to momento, kai teisėjas pasako „nuimkite pavadį“ ir baigiasi tuo momentu, kai pasako „uždėkite pavadį“.
- c. Diskvalifikacinės klaidos ir klaidos, kurios vertinamos nuliu, nebeleidžia šuniui gauti jokio apdovanojimo ir suteikti vietos varžybose.
- d. Kiekviena užduotis susideda iš vieno ar kelių padavimų, kurių eiga yra aptariama prieš testą. Jeigu vienam iš dalyviu „dummy“ nukrito ne į numatytą vietą, teisėjas gali paprašyti pagalbininkų pakartoti metimą.

- e. Darbo testo metu visose klasėse startuojantys šunys negali turėti jokių poveikio priemonių, antkaklių (įskaitant antkaklius nuo erkių). Neoficialiose klasėse, tai nusprendžia teisejas.

8. Balai ir įvertinimas

- a. Visose užduotyse šuns darbas vertinamas taškais.
- b. Kiekvienos užduoties maksimalus balų skaičius: 20.
- c. Formulė, pagal kurią išvedami vertinimai :

$$\text{ĮVERTINIMAS} = 100 \times \text{GAUTAS BALAS} / \text{VISI GALIMI BALAI}$$

- d. Jei nors vienoje užduotyje yra gautas NULIS, galutiniame vertinime rašoma NEKVALIFIKUOTAS (NK).
- e.
- f. BALŲ LENTELE SU VERTINIMAIS

Nuo 100 - 80 % vertinimas PUIKIAI

Nuo 79 – 70 % vertinimas L. GERAİ

Nuo 69 – 59% vertinimas GERAİ

Mažiau nei 59 % vertinimas PATENKINAMAI

Teisėjas iš karto pasakys vedliui užduoties vertinimą, tik tada, jeigu tai yra NULIS.

- g. Visų užduočių taškų suma yra galutinis Retriverių Darbo Testo rezultatas. Laimi šuo , turintis aukščiausią rezultatą. Jeigu rezultatai yra vienodi, tai vykdoma „dvikova“, kurios pabaigoje nustatomi pirmos/antros/trečios vietos nugalėtojai. „Dvikovos“ taškai nėra pridedami prie galutinio rezultato.

9. Titulai

Jeigu atviroje klasėje dalyvauja ne mažiau kaip penki šunys, tai šuo gavęs įvertinimą puikiai ir laimėjęs klasę gauna sertifikatą : kandidatas į Lietuvos darbo testo čempionus LT WT CAC. Šuo tris kartus gavęs šį įvertinimą tampa Lietuvos darbo testo čempionu LT WT CH.

10. Specifinės, ypatingos instrukcijos

- a. Darbo testo pradžioje, teisėjai turi įsitikinti, kad visi dalyviai turi teisingus numerius.
- b. Darbo testo metu yra naudojami tik žali standartiniai dummy (500 gr). Kartais gali būti naudojami dummy skirti „dummy launcher“, bet tik pereinamoje ir atvirose klasėse.
- c. Teisėjai turi patikrinti dummy prieš varžybas, kad įsitikintų, kad jie nėra pažeisti.
- d. Retriverių Darbo Teste turi būti mažiausiai keturios užduotys.

11. Vertinamos , skatinamos savybės ir klaidos

a. Vertinamos , skatinamos savybės:

- Paklusnumas. Šuo neturi pajudėti iš vietos, kai girdi šūvį ar mato kritimą, o padavimą gali ailikti tik vedliui leidus (stediness),
- šuns kontrolė,
- padavimas (aportavimas) ,
- energija, entuziazmas ,
- geras kritimo vietos isiminimas (markingas),
- ramus šuns valdymas,
- šuns darbo stilius,
- padavimo greitis,
- gera uoslė.

b. Didelės, esminės klaidos:

- bloga šuns kontrolė,
- triukšmingas šuns elgesys testo pravedimo vietoje,
- šuns nemokėjimas eiti greta,
- negebėjimas įsiminti kritimo vietos/arba bloga atmintis,
- nesavarankiškumas, perdidelė priklausomybė nuo vedlio,
- neramus šuns elgesys, pastoviai reikalaujantis vedlio dėmesio starto

pozicijoje,

- triukšmingas, garsus šuns valdymas,
- lėtas, vangus padavimas,
- lėtas darbas, arba be iniciatyvos, be azarto.

c. Klaidos, kurios vertinamos nuliu:

- "medžiojimas" su dummy nasruose/ tolesnis paieškos vykdymas,
- dummy pakeitimas,
- atsisakymas eiti į vandenį,
- dummy nesuradimas, užduoties neįvykdymas,
- šūvio baimė,
- nekontroliuojamas šuo,
- pajudejimas iš vietos be vedlio komandos (running-in),
- cypimas,
- lojimas,
- dummy sugadinimas, pažeidimas.

Jeigu šuo padaro klaidą (vedlys/šuo), už kurią gauna nulį, vistiek šuo gali dalyvauti kitose užduotyse.

d. Diskvalifikacinės klaidos:

- agresyvus šuns elgesys
- prakąstas ar suplėšytas dummy
- fizinė šuns bausmė.

Jeigu šuo padaro diskvalifikacinę klaidą (šuo/vedlys), tai šuo nebegali toliau dalyvauti varžybose.

12. Visais klausimais, kurie nebuvo paminėti šiose taisyklėse, reikia vadovautis FCI Tarptautinio Darbo Testo taisyklėmis (FCI Rules for International Working Test).

Šios taisyklės parašytos vadovaujantis FCI Tarptautinio Darbo Testo Retriveriam taisyklėmis ir patvirtintos LKD.

Šios taisyklės gali būti kooreguojamos, atsiradus būtinybei.